

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Orne
Corps Départemental de Sapeurs-Pompiers
**recrute 1 chargé de la mission Santé, Sécurité,
Qualité de Vie en Service
du grade de rédacteur à rédacteur principal
dès que possible**

■ **MISSIONS**

Dans le cadre de la Responsabilité Sociale et Environnementale de l'établissement, porter et mettre en œuvre une politique globale de Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Service dans le cadre de la démarche d'amélioration continue et de développement durable du SDIS :

Garantir la mise en œuvre et le respect des obligations du SDIS en matière d'hygiène et de sécurité ;

Porter et mettre en œuvre la politique de Qualité de Vie au Service ;

Porter et animer la politique de Développement Durable du SDIS.

■ **ACTIVITES / TACHES**

■ **POLITIQUE D'HYGIENE ET DE SECURITE**

Elaborer et assurer le suivi du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels nécessaire à l'identification et à l'analyse de ces risques et établir l'ensemble des consignes de sécurité ;

Elaborer et piloter la mise en œuvre du plan d'action annuel de prévention des risques ;

Participer et animer les travaux de la FSSSCT du Comité Social Territorial en qualité de Conseiller de Prévention ;

Animer le réseau des Assistants de Prévention et coordonner les missions qui leur sont confiées ;

Veiller à la bonne tenue des plans de prévention, des registres et des habilitations obligatoires en matière d'hygiène et de sécurité ;

Conduire les enquêtes d'accident en s'appuyant sur la Cellule Départementale Enquête Accident (CDEA).

■ **POLITIQUE DE QUALITE DE VIE AU SERVICE**

Elaborer, animer et assurer le suivi et mettre à jour le plan d'actions QVS ;

En lien avec les autres services, piloter et mettre en œuvre les actions du plan QVS ;

Animer des campagnes de prévention et/ou de sensibilisation.

■ **POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

Elaborer, assurer le suivi et mettre à jour le plan d'actions développement durable ;

Piloter et mettre en œuvre les actions du plan développement durable ;

Animer la politique de développement durable de l'établissement.

■ **MISSIONS TRANSVERSES :**

Assurer les astreintes opérationnelles (si poste occupé par un officier de sapeurs-pompiers professionnels) ;

Participer aux actions de formation ;
Participer à l'accompagnement individuel des agents en lien avec le GPC en qualité de conseiller en évolution professionnelle ;
Animer la mission d'accompagnement en partenariat avec le GPC ;
Participer à la continuité de service du groupement, notamment pour la gestion, des contentieux et de la mise en œuvre des plans de continuité et de reprise des activités.

■ PROFIL SOUHAITE

- **Savoir** : Avoir suivi la formation initiale de Conseiller de Prévention, la formation initiale de Conseiller en Orientation Professionnelle, sensibilité et connaissances dans le domaine du développement durable ; maîtrise de l'outil informatique et des logiciels ainsi que des dispositions réglementaires et normatives des domaines de compétence du poste ; connaissances administratives (statuts), juridiques et financières, capacités rédactionnelles et informatiques
- **Savoir Faire** : Evaluation et prévention des risques ; méthode d'enquête, techniques de recueil d'information, de synthèse, d'analyse et de diagnostic ; élaborer et piloter un plan d'action d'amélioration ; savoir communiquer et rendre compte – communication orale et écrite – techniques rédactionnelles ; animer des groupes projet, des groupes de travail, un réseau - codéveloppement
- **Savoir Être** : Organisation, rigueur et sens pratique ; initiative, anticipation et autonomie ; dynamisme et disponibilité ; patience et maîtrise de soi ; qualités relationnelles et discrétion.

■ REMUNERATION

- ☞ Statutaires
- ☞ Régime indemnitaire
- ☞ CNAS – Comité des œuvres sociales
- ☞ Participation mutuelle et prévoyance

■ REGIME DE TRAVAIL

- ☞ 1 607 heures / an (base 35 heures)
- ☞ Bureau partagé
- ☞ Poste éligible au télétravail

Vacance de poste sans appel à candidature